

**Положение об оценке коррупционных рисков
в краевом государственном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Красноярский кадетский корпус имени А.И. Лебеда»**

1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и деловых операций в деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

Коррупционный риск – это возможность появления коррупционных отношений, наступления негативных последствий таких отношений.

2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Оценку коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе. При этом возможен следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность учреждения в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);
- выделить «критические точки» - для каждого процесса определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений;
- на основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков организации» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений (приложение № 1);
- сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования, например, регулярное заполнение декларации о конфликте интересов (приложение № 2);
- разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры рекомендуется разработать для каждой «критической точки».

3. Виды коррупционных рисков:

- предоставление работниками конфиденциальной информации, связанной с деятельностью учреждения, третьим лицам за денежное вознаграждение или его эквивалент;
- использование материальных ресурсов учреждения в целях личной выгоды или обогащения;
- получение взяток работниками за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц;
- подкуп работников за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц;

4. К мерам по минимизации (устранению) коррупционного риска относятся следующие меры:

- осуществление контроля за использованием средств на оплату труда строго в соответствии с Положением об оплате труда;
- проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и (или) их проектов;
- обеспечение открытости деятельности учреждения;
- осуществление контроля за порядком приема, перевода, отчисления обучающихся;
- обеспечения контроля за проведением промежуточной и итоговой аттестации;
- перераспределение функций между структурными подразделениями внутри учреждения;
- исключения необходимости личного взаимодействия работников с гражданами и организациями;
- сокращение сроков принятия решений;
- установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
- организация внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, введения системы внутреннего контроля и информирования;
- проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных служебных обязанностей;
- контроль за осуществление подбора и расстановки кадров со стороны руководства
- аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете

Данный перечень не является исчерпывающим.

5. Положение об оценке коррупционных рисков пересматривается в случае изменения законодательства РФ.

Конкретизация отдельных положений об оценке коррупционных рисков может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к настоящему Положению.

Приложение № 1
к Положению об оценке
коррупционных рисков

Карта коррупционных рисков

	Процесс	Подпроцесс (деловые операции)	Критические точки и (или) возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления события	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация и управление (административно-хозяйственная деятельность)	Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующих надбавок	Возможность принятия нескольких решений в зависимости от ситуации в виде наличия различных последствий (положительных или отрицательных) для сотрудников	средняя	Контроль за использованием средств на оплату труда строго в соответствии с Положением об оплате труда. Систематическое разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать о склонении его к совершению антикоррупционного правонарушения, мер ответственности за их совершение, о возникшем конфликте интересов и (или) возможности его возникновения.
	Осуществление подбора и расстановки кадров	Осуществление подбора и расстановки кадров	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ при приеме, переводе на другую работу, незаконное увольнение	низкая	Контроль за осуществлением подбора и расстановки кадров со стороны руководства. Систематическое разъяснение работникам обязанности сообщать о склонении его к совершению антикоррупционного правонарушения, о возникшем конфликте интересов и (или) возможности его возникновения.

	<p>Взаимодействие с иными физическими и юридическими лицами</p>	<p>Получение сотрудниками организации, выполняющими управленческие функции, вознаграждения либо иной материальной выгоды при условии заключения организацией контрактов соответствующих (договоров)</p>	<p>средняя</p>	<p>Осуществление внутреннего контроля за заключением, исполнением контрактов (договоров) Мониторинг заключенных договоров, формирование НМЦК. Систематическое разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать о склонении его к совершению антикоррупционного правонарушения, мер ответственности за их совершение, о возникшем конфликте интересов и (или) возможности его возникновения. Мониторинг поступивших обращений в учреждение. Систематическое разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать о склонении его к совершению антикоррупционного правонарушения, мер ответственности за их совершение, о возникшем конфликте интересов и (или) возможности его возникновения.</p>
	<p>Привлечение, для осуществления деятельности, предусмотренной Уставом учреждения, дополнительных</p>	<p>Непрозрачность процесса привлечения (отсутствия информации),</p>	<p>низкая</p>	<p>Систематическое разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать о склонении его к совершению антикоррупционного правонарушения, мер ответственности за их совершение, о возникшем конфликте интересов и (или) возможности его возникновения. Систематическое разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать о склонении его к совершению правонарушения, мер ответственности за их совершение, о возникшем конфликте интересов и (или) возможности его возникновения.</p>

		источников финансовых материальных средств и			совершение, о возникшем конфликте интересов и (или) возможности его возникновения.
		Аттестация педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение (занижение) результатов труда	низкая	Контроль за ходом аттестации со стороны руководства. Систематическое разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать о склонении его к совершению антикоррупционного правонарушения, мер ответственности за их совершение, о возникшем конфликте интересов и (или) возможности его возникновения
2.	Соблюдение законодательства и взаимодействие с органами власти	Разработка проектов локальных нормативных актов по вопросам деятельности учреждения	Разработка проектов локальных нормативных актов, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам	средняя	Правовая экспертиза нормативных актов и их проектов. Устранение коррупциогенных факторов из текстов локальных нормативных актов.
		Представительство интересов учреждения в судебных органах и иных органах.	Подписание мировых соглашений на невыгодных для учреждения условиях	низкая	Систематическое разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать о склонении его к совершению антикоррупционного правонарушения, мер ответственности за их совершение.
		Работа со служебной	Использование в личных и групповых	низкая	Ознакомление с

		интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.		нормативными актами, регламентирующим вопросы работы со служебной информацией. Разъяснение ответственности за их нарушение.	
3.	Взаимодействие с обучающимися и их родителями	информацией	Установление необоснованных льгот при приеме, переводе, отчислении в нарушение действующего законодательства. Непрозрачность процесса приема, перевода, отчисления обучающихся.	средняя	Контроль со стороны руководства учреждения за приемом, отчислением, переводом. Обеспечение открытости путем размещения списков о приеме на информационных стендах учреждения. Систематическое разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать о склонении его к совершению антикоррупционного правонарушения, мер ответственности за их совершение.
		Аттестация обучающихся	Необъективность в выставлении оценки. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	средняя	Контроль за проведением промежуточной и итоговой аттестации Систематическое разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать о склонении его к совершению антикоррупционного правонарушения, мер ответственности за их совершение
		Привлечение, для	Непрозрачность процесса привлечение	низкая	Обеспечение открытости

		<p>осуществления деятельности, предусмотренной Уставом учреждения, дополнительных источников финансовых и материальных средств</p>	<p>(отсутствия информации),</p>	<p>путем размещения отчетов о привлечении дополнительных источников финансовых и материальных средств на сайте учреждения Контроль за соблюдением установленного порядка привлечения средств</p>
4.	<p>Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами</p>	<p>Осуществление закупок, заключение и исполнение договоров (контрактов)</p>	<p>1. Необоснованное установление каких-либо требований к участникам закупки 2. Затягивание заключения контракта (договора), необоснованный отказ от заключения контракта (договора) 3. Заключение сделок с нарушением закона в личных целях</p>	<p>Осуществление внутреннего контроля за заключением, исполнением контрактов (договоров). Мониторинг заключенных договоров, формирование НМЦК. Систематическое разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать о склонении его к совершению антикоррупционного правонарушения, мер ответственности за их совершение.</p>
	<p>Хранение и распределение материально-технических ресурсов</p>	<p>и</p>	<p>При приеме товаров, услуг, работ при их фактическом отсутствии предлагается материально ответственному лицу денежные средства или подарок</p>	<p>Контроль за учетом материально-технических ресурсов Систематическое разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать о склонении его к совершению антикоррупционного правонарушения, мер</p>

					ответственности за совершение	их
--	--	--	--	--	----------------------------------	----

Приложение № 2
к Положению об оценке
коррупционных рисков

Перечень

должностей работников краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
«Красноярский кадетский корпус имени А.И.Лебедея», замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Директор
2. Заместители директора
3. Руководители структурных подразделений
4. Преподавательский состав
5. Юрисконсульт
6. Материально-ответственные лица.